



## สารบัญ

- ผลของการเป็นพี่เลี้ยงทางอาชีพโดยหัวหน้างานที่มีต่อการเห็นคุณค่าในตนเอง  
จากความสัมพันธ์กับหัวหน้างานและพฤติกรรมการให้บริการที่เอื้อสังคม  
ของเจ้าหน้าที่ประจำสาขาธนาคารพาณิชย์  
สุรินทร์ ชุมแก้ว 1
- โมเดลสมการโครงสร้างของปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขของครูในสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
อุติกรณ์ อางะสมิต, วรณวิศา สืบบุญธรรม, ศลัยจำแลง, สุดาวรัตน์ สารสว่าง,  
และสรียา โชติธรรม 29
- การพัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมสุขภาพด้วยสติสำหรับพนักงานในองค์กรในประเทศไทย  
ภาวิณี เพชรสว่าง และปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง 57
- การพัฒนาหลักสูตรและคู่มือฝึกอบรมเพื่อยกระดับสมรรถนะดิจิทัลสำหรับทรัพยากรมนุษย์  
ที่ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก  
ปริศนาพร อารักษ์สมบูรณ์, ชุติมา นุตยะสกุล, นิชชิญญา เกิดช่วย,  
และปราวีชาติ รินพงษ์พันธ์ 92
- พฤติกรรมนวัตกรรมของผู้ประกอบการร้านอาหาร: คุณลักษณะสำคัญเพื่อความเติบโต  
ทางธุรกิจอย่างยั่งยืน  
พลภัทร เจริญเวียงเวทกิจ, พลเทพ พูนพล, และชยาศุภร์ จีนประเสริฐ 115

## สารบัญ (ต่อ)

- Fostering Positive Psychological Capital in Educators: Insights from the PsyCap Empowerment Program and Its Implications for Organizational Culture in a Thai Primary School 140  
*Nuannut Khieowan and Ariya Kuha*
- จากประสบการณ์สู่วิถีใหม่: การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการเกษียณที่ยั่งยืน  
ผ่านกระบวนการสุนทรียสาธก 168  
*ปวีรัตน์ ศิริเกียรติสกุล และฉัญฉวีตา สนิธิไชยวิทย์*
- การยกระดับทักษะใหม่สำหรับบุคลากรด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
และองค์การในอุตสาหกรรมยั่งยืน 195  
*สมบัติ กุสมาวลี*